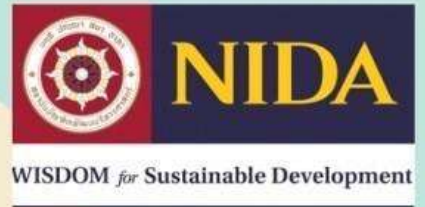


การศึกษาภาวะความเป็นผู้นำกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา



วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. เพื่อศึกษาว่าภาวะผู้นำสามารถส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างไร

ระเบียบวิธีวิจัย

เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้วิธีการศึกษา ดังนี้

- 1 การศึกษาจากเอกสาร (Documentary Study) ด้วยการศึกษาค้นคว้าจากเอกสารเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- 2 การสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-Depth Interview) ด้วยการสัมภาษณ์แบบเชิงลึกจากประชากรที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key-informant) โดยอาศัยแนวคำถาม (Interview Guide) เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์

ผลการศึกษา

ภาวะผู้นำของผู้บริหารท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนามีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ที่กระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ซึ่งช่วยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการสร้างแรงจูงใจ เช่น การให้รางวัลและการชมเชย จะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสำหรับการพัฒนาการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ควรปรับปรุงข้อคำถามให้ชัดเจนและเข้าใจง่าย รวมถึงจัดทำแบบฟอร์มการรายงานที่มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อลดความหลากหลายและสร้างมาตรฐานกลางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. การสร้างผู้นำที่เปิดรับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการทำงานร่วมกันจะช่วยพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ โดยการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรผ่านการให้รางวัลและการชมเชยจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
2. ควรปรับปรุงข้อคำถามให้มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย และควรจัดทำแบบฟอร์มการรายงานข้อมูลที่มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ



นายชานน เอี่ยมสอาด รหัสนักศึกษา 6520573024

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์